

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

Programa

PG-SAFE-EXT-SIG-001

Revisão: 0

Data Revisão: 29/09/2026

Cliente: INTERNO E EXTERNO

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO

PG-SAFE-EXT-SIG-001

REV.	DATA	DESCRIÇÃO	ELAB.	VERIF.	APROV.
0	29/09/2026	EMISSÃO ORIGINAL	ACC	CEF	ESS

DATA DE EMISSÃO DO TEMPLATE: 18/02/2015

REVISÃO DO TEMPLATE: 0

DATA DA REVISÃO DO TEMPLATE: 18/02/2015

Sumário

MENSAGEM DA DIRETORIA	5
1. NOSSO COMPROMISSO	6
2. OBJETIVO.....	7
3. PARA QUEM VALE ESTA POLÍTICA	7
4. NOSSA CULTURA ORGANIZACIONAL.....	7
5. MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	8
6. PRINCÍPIOS ÉTICOS	8
7. CONDUTA ESPERADA DOS COLABORADORES	9
8. NOSSO PAPEL	9
9. RESPONSABILIDADES DA LIDERANÇA.....	10
10. RELACIONAMENTO COM CLIENTES	10
11. RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES	11
12. RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO	11
13. RELACIONAMENTO ENTRE COLABORADORES.....	12
14. CONFLITO DE INTERESSES.....	13
15. ANTICORRUPÇÃO E INTEGRIDADE.....	13
16. BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES	14

17.	CONFIDENCIALIDADE E PROPRIEDADE INTELECTUAL.....	14
18.	PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)	15
19.	SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	15
20.	USO DE SOFTWARE E LICENCIAMENTO	15
21.	USO DOS RECURSOS DA EMPRESA	16
22.	USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	16
23.	REDES SOCIAIS E COMUNICAÇÃO EXTERNA	17
24.	SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE	17
25.	CANAL DE ÉTICA	18
26.	INVESTIGAÇÕES INTERNAS	18
27.	NÃO RETALIAÇÃO	18
28.	O QUE ACONTECE EM CASO DE VIOLAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA	18
29.	DISPOSIÇÕES FINAIS.....	19
30.	TERMO DE CIÊNCIA E COMPROMISSO.....	20

MENSAGEM DA DIRETORIA

Desde a sua criação, a Safe Solutions trabalha para ser uma referência em engenharia de segurança de processos. Contamos com uma equipe técnica qualificada e comprometida, que atua em estudos de segurança para indústrias de alto risco, onde cada projeto exige rigor, independência e responsabilidade com pessoas, operações e meio ambiente.

Nossa busca por excelência técnica caminha junto com a ética e a integridade. Entendemos que a confiança de clientes, parceiros e da sociedade só se sustenta quando os resultados são alcançados de forma correta, transparente e em conformidade com a lei.

Sabemos que a construção de uma cultura de integridade é um trabalho contínuo. Por isso, seguimos aprimorando o nosso Sistema Integrado de Gestão e Programa de Compliance, com políticas, procedimentos e canais compatíveis com o porte e os desafios da empresa, e reafirmamos nosso compromisso de dar a ele o apoio necessário.

Com esse propósito, apresentamos este Código de Conduta Ética Profissional. Ele reúne os princípios e comportamentos que orientam nossas decisões e reflete o ambiente de trabalho que queremos ter: seguro, respeitoso, diverso e inclusivo.

Convidamos todos os colaboradores a ler o documento com atenção e a aplicá-lo no dia a dia. O compliance é responsabilidade de todos nós, a começar pela Diretoria. Contamos com cada um para seguir construindo uma história em que excelência técnica e integridade andam juntas.

Atenciosamente,



Erick Souza
Diretor Comercial



Fabio Fundo
Diretor Técnico

1. NOSSO COMPROMISSO

Na Safe Solutions, agimos com integridade porque é assim que construímos confiança com nossos clientes, com nossos colaboradores e com a sociedade.

Somos uma empresa de engenharia especializada em Segurança de Processos para indústrias de alto risco. Nesse setor, um erro de conduta pode custar caro, tanto financeiramente, quanto em confiança e segurança. Por isso, nos comprometemos a manter nossa credibilidade não apenas pela qualidade técnica das soluções que entregamos, mas também pela conduta de cada pessoa que representa a empresa.

Este Código consolida os princípios, valores e comportamentos que esperamos de todos os colaboradores. Ele é o nosso guia para decisões do dia a dia e para construirmos, juntos, um ambiente de trabalho íntegro, seguro e respeitoso.

Este documento integra o nosso Programa de Compliance e reforça nosso compromisso com as boas práticas de governança corporativa, combate à corrupção, proteção de dados e segurança da informação.

Esse compromisso inclui o respeito aos direitos humanos reconhecidos nacional e internacionalmente, disseminados e reforçados junto a colaboradores e fornecedores. Nosso compromisso também dialoga com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, em especial os ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), 5 (Igualdade de Gênero), 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

O que nos guia

Este Código foi construído com base na legislação e nas normas que orientam os diversos temas tratados ao longo do documento. Entre as principais referências, estão:

- Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais — LGPD (Lei nº 13.709/2018);
- Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013);
- Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Código Civil e Código Penal Brasileiros;
- Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610/1998) e Lei de Propriedade Industrial (Lei nº 9.279/1996);
- Normas Regulamentadoras (NRs) de Saúde e Segurança do Trabalho;
- Código de Ética Profissional do Sistema Confea/Crea;
- ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Esta política estabelece as diretrizes que colocam esse compromisso em prática.

2. OBJETIVO

Este Código existe para deixar claro como agimos na Safe Solutions. Ele busca:

- Estabelecer padrões claros de conduta ética;
- Ajudar você a decidir diante de situações difíceis;
- Fortalecer uma cultura baseada em integridade;
- Prevenir condutas que não combinam com nossos valores;
- Apoiar o cumprimento de leis, normas e contratos;
- Manter a confiança de clientes, parceiros e fornecedores.

Todo colaborador deve conhecer este Código, segui-lo e aplicá-lo no trabalho.

Na dúvida, pergunte. Se você não tiver certeza de como agir em determinada situação, converse com sua liderança ou com a Diretoria antes de tomar uma decisão.

3. PARA QUEM VALE ESTA POLÍTICA

Este Código vale para todos que atuam em nome da Safe Solutions, independentemente do tipo de vínculo. Isso inclui:

- Sócios;
- Diretores;
- Gestores;
- Colaboradores efetivos;
- Estagiários;
- Aprendizes;
- Profissionais temporários;
- Prestadores de serviço que atuam em nome da Safe Solutions.

Todos são responsáveis por conhecer, entender e cumprir estas diretrizes.

4. NOSSA CULTURA ORGANIZACIONAL

Acreditamos que a excelência técnica e a integridade caminham juntas. Resultados só são bons de verdade quando alcançados de forma ética, transparente e responsável.

Valorizamos um ambiente de trabalho com:

- Respeito mútuo;
- Cooperação;
- Desenvolvimento contínuo;

- Inovação;
- Responsabilidade individual;
- Compromisso com a qualidade;
- Respeito às leis e normas aplicáveis.

Nenhum resultado comercial ou operacional justifica agir em desacordo com nossos princípios éticos.

5. MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Transformar conhecimento em soluções seguras, eficientes e sustentáveis, aplicando as melhores práticas de engenharia de segurança de processos para proteger pessoas, operações e o meio ambiente. Gerar valor duradouro para clientes, colaboradores, parceiros e sociedade, com paixão pela excelência e comprometimento com resultados reais.

Visão

Ser referência nacional em soluções de engenharia de segurança e simulação — especialmente em análises de risco (quantitativas ou qualitativas), dispersão de gases, propagação de incêndio e explosões — destacando-se pela excelência técnica, inovação e qualidade no atendimento.

Valores

- Ética e transparência como base de tudo o que fazemos;
- Compromisso com segurança, qualidade e entrega de valor;
- Inovação e agilidade para antecipar desafios e criar soluções eficazes;
- Responsabilidade social e ambiental, guiando cada decisão com propósito;
- Valorização das pessoas, porque conhecimento e colaboração movem nosso sucesso.

6. PRINCÍPIOS ÉTICOS

Todo colaborador deve pautar sua atuação por estes princípios:

Integridade: Agimos de forma honesta, coerente e transparente em todas as situações.

Legalidade: Cumprimos a legislação, as normas regulamentadoras, os contratos e os procedimentos internos.

Imparcialidade: Tomamos decisões com base em critérios técnicos e profissionais.

Transparência: Registramos e comunicamos informações de forma verdadeira, completa e no tempo certo.

Respeito: Tratamos todas as pessoas com dignidade e profissionalismo.

Responsabilidade: Respondemos pelos nossos atos e decisões, considerando seus impactos.

Confidencialidade: Protegemos as informações que clientes, parceiros e colegas confiam à empresa.

7. CONDOTA ESPERADA DOS COLABORADORES

A reputação da Safe Solutions se constrói todos os dias, com as atitudes de cada colaborador. Não importa o cargo ou o tempo de empresa: todos representam a Safe Solutions perante clientes, fornecedores, parceiros e sociedade.

Esperamos que você atue com responsabilidade, equilíbrio e comprometimento, contribuindo para um ambiente de confiança e cooperação.

Ao tomar decisões no trabalho, pense não só no resultado esperado, mas também no impacto sobre as pessoas, a empresa, os clientes e a sociedade.

A excelência técnica da Safe Solutions só gera resultados sustentáveis quando vem acompanhada de comportamento ético.

Esperamos que você:

- Atue com honestidade e transparência;
- Cumpra os compromissos assumidos;
- Trate todas as pessoas com respeito e cordialidade;
- Cuide do patrimônio físico e intelectual da empresa;
- Comunique situações de risco, irregularidades ou desvios de conduta;
- Busque atualização técnica e desenvolvimento profissional contínuo.

Mais do que seguir regras, queremos que você use o bom senso para tomar decisões alinhadas aos nossos valores. Na dúvida, busque orientação antes de agir.

8. NOSSO PAPEL

Este Código é um compromisso de mão dupla. Assim como esperamos integridade de cada colaborador, a Safe Solutions também assume responsabilidades.

Nos comprometemos a:

- Comunicar com clareza as regras e expectativas deste Código;
- Oferecer canais seguros para dúvidas, sugestões e denúncias;
- Tratar todos os colaboradores com respeito, equidade e transparência;
- Oferecer treinamento e orientação sobre temas de compliance;
- Investigar de forma imparcial qualquer relato recebido;

- Proteger quem denuncia de boa-fé contra qualquer retaliação;
- Revisar e atualizar este Código sempre que necessário.

9. RESPONSABILIDADES DA LIDERANÇA

Os líderes têm papel essencial na construção da cultura ética da Safe Solutions.

Além de cumprir integralmente este Código, esperamos que gestores e administradores sejam exemplo de integridade, incentivando comportamentos alinhados aos nossos valores.

A liderança deve criar um ambiente em que as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e seguras para trazer dúvidas, sugestões ou preocupações.

Também é responsabilidade dos líderes:

- Orientar suas equipes sobre a aplicação deste Código;
- Estimular o diálogo aberto e decisões éticas;
- Prevenir situações de conflito de interesses;
- Tratar desvios de conduta com imparcialidade;
- Incentivar o desenvolvimento profissional das equipes;
- Apoiar a melhoria contínua dos processos internos;
- Comunicar rapidamente situações que possam representar riscos para a empresa.

10. RELACIONAMENTO COM CLIENTES

A confiança dos nossos clientes é um dos maiores ativos da Safe Solutions. Por isso, conduzimos toda relação comercial com ética, profissionalismo e transparência.

Nos comprometemos a:

- Entregar serviços de alta qualidade técnica;
- Cumprir os contratos firmados;
- Atuar com independência profissional;
- Preservar a confidencialidade das informações recebidas;
- Comunicar riscos e limitações técnicas com clareza;
- Tratar todos os clientes com igualdade e respeito.

Independência técnica

Prestamos serviços técnicos especializados, e nossa independência técnica não é negociável.

Quando identificarmos riscos técnicos, limitações metodológicas, inconsistências de dados ou qualquer situação que possa afetar a qualidade do serviço, comunicaremos isso de forma transparente e proporemos soluções responsáveis.

Nenhum colaborador pode alterar resultados técnicos, relatórios, simulações, cálculos, pareceres ou recomendações para atender interesses comerciais (sejam da empresa ou do cliente). Se houver conflito entre interesse comercial e critério técnico, a segurança e a boa prática de engenharia vêm sempre na frente.

Confidencialidade

As informações que obtemos ao prestar um serviço pertencem ao cliente ou à Safe Solutions. Por isso, é proibido divulgar, sem autorização formal:

- Projetos e estudos;
- Desenhos e fluxogramas;
- P&IDs e modelos CFD;
- Fotografias de instalações;
- Propostas comerciais e contratos;
- Documentos internos.

11. RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

Buscamos relações comerciais baseadas em ética, transparência, imparcialidade e respeito mútuo.

Selecionamos fornecedores e parceiros considerando:

- Capacidade técnica;
- Conformidade legal;
- Reputação;
- Qualidade;
- Prazo;
- Custo-benefício;
- Compromisso ético.

Mantemos relacionamento apenas com parceiros que compartilham padrões de integridade compatíveis com os nossos.

12. RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Buscamos relações com órgãos e agentes públicos baseadas em ética, transparência, legalidade e respeito mútuo.

Nosso trabalho envolve, com frequência, processos de licenciamento, fiscalização e certificação junto a órgãos reguladores e entidades públicas. Toda interação com agentes públicos deve observar:

- Legalidade e conformidade com a legislação aplicável;
- Transparência nas informações prestadas;
- Registro adequado de todas as tratativas realizadas;
- Vedação a qualquer forma de favorecimento, pagamento facilitador ou vantagem indevida.

Nenhum colaborador pode oferecer, prometer ou conceder qualquer vantagem a agente público, direta ou indiretamente, para obter, acelerar ou facilitar decisões, licenças, autorizações ou vantagens de qualquer natureza.

Também é vedado utilizar terceiros (como despachantes, consultores ou representantes) para realizar, em nome da Safe Solutions, qualquer prática vedada por este Código junto ao poder público.

Interações com agentes públicos em nome da empresa devem ser conduzidas apenas por colaboradores autorizados, com transparência e dentro dos padrões estabelecidos pela Política Antissuborno e Anticorrupção.

13. RELACIONAMENTO ENTRE COLABORADORES

Um ambiente de trabalho saudável e produtivo começa com respeito entre as pessoas.

Valorizamos relações construídas sobre confiança, diálogo e cooperação, reconhecendo as diferentes experiências e conhecimentos de cada colaborador da equipe.

Todos devem ser tratados com dignidade, independentemente de cargo, tempo de empresa, idade, gênero, origem, deficiência, convicções pessoais ou qualquer outra característica individual.

Garantimos igualdade de oportunidades de acesso, de remuneração e de crescimento profissional, incluindo a equiparação salarial entre homens e mulheres em funções equivalentes. Respeitamos também o direito de todo colaborador de se associar livremente a sindicatos e de participar de negociações coletivas, sem qualquer forma de represália.

Valorizamos a diversidade e promovemos a inclusão. Acreditamos que equipes formadas por pessoas com diferentes origens, gêneros, idades, culturas, capacidades e convicções tornam nossas soluções mais criativas e mais seguras. Todo colaborador deve contribuir para um ambiente acolhedor, no qual cada pessoa se sinta respeitada e possa ser ela mesma.

Divergências profissionais acontecem e devem ser tratadas com maturidade, respeito e foco em encontrar a melhor solução para a empresa.

Não há espaço na Safe Solutions para:

- Discriminação;
- Assédio moral ou sexual;

- Intimidação;
- Humilhações;
- Violência física, verbal ou sexual;
- Perseguições;
- Retaliações.

Compartilhar conhecimento, apoiar colegas e contribuir para o crescimento da equipe são responsabilidades de todos nós.

14. CONFLITO DE INTERESSES

Um conflito de interesses acontece quando um interesse pessoal pode influenciar, ou parecer influenciar, uma decisão profissional. Nossas decisões devem sempre priorizar os interesses legítimos da Safe Solutions.

Exemplos do dia a dia:

- Você tem um parente próximo trabalhando em um cliente ou fornecedor com quem negocia diretamente;
- Você tem participação societária em uma empresa concorrente da Safe Solutions;
- Você recebe um benefício pessoal (como uma comissão) por indicar um fornecedor específico;
- Você está envolvido em uma decisão de contratação e um dos candidatos é seu amigo próximo.

Nenhuma dessas situações é proibida por si só: o problema é não comunicá-las. Se você identificar algo parecido, **avise sua liderança**. Isso permite que a empresa avalie a situação com transparência e, se necessário, redirecione a decisão a outra pessoa.

A transparência na gestão de conflitos é o que protege a confiança de todos, inclusive a sua.

15. ANTICORRUPÇÃO E INTEGRIDADE

A integridade é um compromisso permanente da Safe Solutions.

Conduzimos nossos negócios de forma ética e transparente, seguindo a legislação aplicável. **Não admitimos nenhuma forma de corrupção, suborno, fraude, favorecimento indevido ou vantagem ilícita;** seja com órgãos públicos ou com empresas privadas.

O que é suborno? É oferecer, prometer, solicitar, autorizar ou receber qualquer vantagem indevida para influenciar uma decisão ou obter um benefício impróprio. Isso pode acontecer por meio de dinheiro, presentes, viagens, favores, descontos, contratações ou patrocínios.

Não importa o valor envolvido: essas práticas são incompatíveis com os princípios da Safe Solutions.

Todo colaborador deve manter registros completos e verdadeiros das operações que realiza e recusar qualquer solicitação que viole a lei ou este Código.

Para mais detalhes sobre este tema, consulte a Política Antissuborno e Anticorrupção.

Na dúvida sobre a legitimidade de uma situação, interrompa a negociação e busque orientação antes de continuar.

16. BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES

Trocar brindes institucionais e participar de atos de hospitalidade pode fazer parte das relações profissionais, desde que com bom senso, transparência e finalidade exclusivamente institucional. Brindes até R\$100 são aceitáveis.

Aceitar ou oferecer brindes, presentes ou hospitalidades deve ser sempre transparente, razoável e compatível com práticas profissionais legítimas.

É proibido aceitar ou oferecer qualquer benefício que:

- Influencie uma decisão;
- Gere uma obrigação de favorecimento;
- Comprometa a independência profissional;
- Dê a impressão de impropriedade, mesmo que não haja má intenção.

17. CONFIDENCIALIDADE E PROPRIEDADE INTELECTUAL

No nosso trabalho, temos acesso a informações estratégicas, documentos técnicos, projetos de engenharia, estudos, metodologias e dados comerciais: da Safe Solutions e de clientes. Essas informações são ativos valiosos e fazem parte da credibilidade que construímos.

Todo colaborador deve preservar a confidencialidade dessas informações, usando-as apenas para o necessário ao seu trabalho. Isso vale mesmo depois que o vínculo com a Safe Solutions termina.

Da mesma forma, respeitamos integralmente as informações confidenciais de clientes, fornecedores e parceiros, seguindo os contratos de confidencialidade firmados.

Também são patrimônio intelectual da Safe Solutions:

- Metodologias e procedimentos internos;
- Modelos de documentos e planilhas;
- Bancos de dados e relatórios técnicos;
- Propostas comerciais e apresentações;
- Estudos e modelos computacionais;

- Programas desenvolvidos internamente;
- Demais conhecimentos produzidos no trabalho.

Esses ativos só podem ser usados para atividades da empresa. É proibido reproduzi-los, divulgá-los ou usá-los para fins particulares sem autorização.

18. PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

Levamos a sério a privacidade e a proteção dos dados pessoais que tratamos no nosso trabalho, seguindo a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018).

Coletamos dados pessoais apenas quando necessário às atividades da empresa, e os usamos somente para finalidades legítimas e previamente definidas.

Cada colaborador é responsável por tratar essas informações com confidencialidade, segurança e respeito aos direitos de quem elas pertencem; evitando acessos desnecessários, compartilhamentos indevidos ou armazenamento inseguro.

Suspeitou de perda, vazamento ou acesso indevido a dados pessoais? Comunique imediatamente os responsáveis internos, para que as medidas cabíveis sejam tomadas o quanto antes.

19. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A qualidade dos nossos serviços depende da disponibilidade, da integridade e da confidencialidade das informações que usamos nos projetos. Por isso, todo colaborador é responsável por proteger os ativos de informação e os recursos tecnológicos da empresa.

É obrigatório:

- Manter senhas protegidas;
- Usar apenas sistemas autorizados;
- Armazenar documentos adequadamente;
- Reportar incidentes de segurança assim que percebidos.

A segurança da informação é responsabilidade de todos nós, todos os dias.

20. USO DE SOFTWARE E LICENCIAMENTO

Usamos softwares como ferramentas essenciais do nosso trabalho, e respeitamos integralmente os direitos de propriedade intelectual e os contratos de licenciamento com nossos fornecedores.

Todo colaborador deve usar apenas softwares devidamente licenciados e autorizados pela empresa.

É proibido:

- Instalar programas sem autorização da empresa;

- Usar softwares sem licença válida ou fora dos termos de uso;
- Instalar cópias piratas ou adulteradas;
- Usar versões de teste, educacionais ou pessoais para fins comerciais, quando isso violar a licença;
- Instalar aplicativos ou extensões que possam comprometer a segurança ou o desempenho dos equipamentos;
- Compartilhar ou distribuir licenças, chaves de ativação ou mecanismos para burlar sistemas de licenciamento.

Precisa de um software para o seu trabalho? Solicite à área de Tecnologia da Informação ou à Diretoria, seguindo os procedimentos internos.

O descumprimento destas diretrizes pode expor a Safe Solutions a riscos legais, financeiros e de segurança, além de sujeitar o colaborador às medidas previstas neste Código.

21. USO DOS RECURSOS DA EMPRESA

Os recursos que a Safe Solutions disponibiliza, como: equipamentos, sistemas, softwares, veículos, mobiliário, instalações, licenças, recursos financeiros e documentos, existem para apoiar o seu trabalho e a qualidade dos nossos serviços.

Cada colaborador é responsável por cuidar desses recursos, evitando desperdícios, danos ou uso inadequado.

É proibido usar os recursos da empresa para atividades ilícitas, interesses particulares incompatíveis com o trabalho, manifestações discriminatórias, divulgação de conteúdo ofensivo ou qualquer finalidade que prejudique a imagem da Safe Solutions.

22. USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Usamos ferramentas de Inteligência Artificial de forma ética e responsável, sempre alinhada aos princípios deste Código.

Essas ferramentas podem ajudar a organizar informações, mas não substituem o julgamento técnico, a experiência profissional e a responsabilidade de cada colaborador.

Nenhum colaborador pode inserir em plataformas públicas de Inteligência Artificial informações confidenciais da Safe Solutions, de clientes, de fornecedores ou de parceiros. Isso inclui projetos, contratos, dados pessoais, documentos internos, códigos-fonte, modelos computacionais e estudos técnicos.

A responsabilidade pelo trabalho entregue continua sendo do colaborador e da Safe Solutions, mesmo quando usamos tecnologias de apoio.

23. REDES SOCIAIS E COMUNICAÇÃO EXTERNA

A imagem da Safe Solutions se constrói não só pelas nossas realizações técnicas, mas também pela forma como nos comunicamos com o mercado e a sociedade.

Respeitamos o direito de cada colaborador de se manifestar individualmente. Mas quando houver risco de associação entre uma opinião pessoal e a imagem da empresa, pedimos responsabilidade e equilíbrio na comunicação.

Informações técnicas, estratégicas, comerciais ou institucionais só podem ser divulgadas por pessoas autorizadas, ou quando fizerem parte das atribuições do colaborador.

Sem autorização da empresa ou do cliente, é vedado:

- Divulgar informações confidenciais, estratégicas ou comerciais;
- Publicar fotos, vídeos ou gravações feitas nas dependências da Safe Solutions ou de clientes que exponham informações técnicas, equipamentos, processos ou áreas de acesso restrito;
- Compartilhar imagens de telas, apresentações, relatórios, desenhos técnicos, planilhas ou qualquer documento de trabalho;
- Divulgar informações sobre projetos, contratos ou clientes ainda não tornadas públicas;
- Manifestar-se oficialmente em nome da Safe Solutions;
- Compartilhar conteúdo que possa comprometer a imagem ou a relação de confiança da empresa com clientes, fornecedores, parceiros ou colaboradores.

Ao participar de eventos, congressos, treinamentos ou publicações técnicas em nome da empresa, represente a Safe Solutions com profissionalismo e respeito aos princípios deste Código.

24. SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE

Proteger a vida é um dos nossos valores fundamentais. Como especialistas em Engenharia de Segurança de Processos, sabemos que a segurança precisa estar em tudo o que fazemos, tanto internamente quanto nos serviços aos clientes.

Todo colaborador é responsável por agir de forma preventiva: identificar riscos, adotar comportamentos seguros e comunicar situações que possam comprometer pessoas, instalações ou o meio ambiente.

Também buscamos melhorar continuamente nossos processos, reduzindo riscos operacionais e aumentando a confiabilidade técnica dos nossos serviços.

Sempre que possível, usamos recursos de forma consciente, reduzimos desperdícios e consideramos os impactos ambientais das nossas atividades.

Cumprimos a legislação ambiental aplicável às nossas atividades e adotamos as melhores práticas para prevenir riscos e mitigar impactos ambientais. Quando atuamos em áreas que envolvem povos

indígenas ou comunidades tradicionais, respeitamos sua autodeterminação, o acesso à terra, seus meios de vida e seus valores culturais e sociais.

25. CANAL DE ÉTICA

A Safe Solutions disponibiliza um Canal de Ética para que colaboradores, fornecedores, clientes e demais partes interessadas possam relatar, de boa-fé, suspeitas de condutas que vão contra este Código, nossas políticas internas ou a legislação.

Você também pode usar o Canal de Ética para tirar dúvidas sobre este Código ou sobre o Programa de Compliance.

Canal de Ética: www.safesolutions.com.br/canaldeetica

Toda manifestação é recebida com independência, imparcialidade, confidencialidade e respeito. **Retaliação contra quem denuncia ou comunica de boa-fé não é tolerada.**

26. INVESTIGAÇÕES INTERNAS

Quando necessário, a Safe Solutions pode conduzir apurações internas para esclarecer fatos relacionados a desvios éticos, fraudes, violações legais ou descumprimento de políticas internas.

Se você for chamado a colaborar com uma investigação, esperamos transparência e diligência.

27. NÃO RETALIAÇÃO

A Safe Solutions não tolera retaliação contra colaboradores que fazem relatos de boa-fé ou participam de investigações internas.

Retaliação é qualquer ação que prejudique, intimide, discrimine, constranja ou gere consequências negativas para alguém por ter comunicado uma preocupação legítima, participado de uma investigação ou colaborado com o esclarecimento de fatos.

Ao mesmo tempo, não admitimos denúncias falsas nem o uso do Canal de Ética para prejudicar deliberadamente terceiros.

A confiança nesse processo depende da responsabilidade de todos.

28. O QUE ACONTECE EM CASO DE VIOLAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA

Cumprir este Código é uma responsabilidade compartilhada por todos que atuam em nome da Safe Solutions.

O descumprimento pode levar a medidas disciplinares, proporcionais à gravidade, às circunstâncias e ao impacto da conduta.

Aplicamos essas medidas com razoabilidade, proporcionalidade e respeito aos direitos das pessoas envolvidas.

Direito de defesa

Antes de decidirmos sobre qualquer medida disciplinar, o colaborador envolvido tem o direito de apresentar sua versão dos fatos. Ouvir todos os lados faz parte do nosso compromisso com um processo justo e transparente.

Sempre que possível, priorizamos orientação, conscientização e desenvolvimento; porque a prevenção é a forma mais eficaz de fortalecer nossa cultura ética.

Mas condutas intencionais, reincidentes ou que representem riscos relevantes para a empresa, clientes ou terceiros podem levar a medidas mais severas, incluindo as previstas na legislação trabalhista, civil ou penal.

O objetivo destas medidas é preservar a confiança e a segurança das relações profissionais.

29. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Código é o principal instrumento de orientação ética da Safe Solutions e complementa nossas demais políticas, procedimentos e normas internas.

Todo colaborador é responsável por conhecer este conteúdo, aplicá-lo no dia a dia e contribuir para seu aperfeiçoamento contínuo.

Na dúvida sobre a melhor forma de agir, priorize sempre a ética, a integridade, a legalidade, a transparência e a responsabilidade.

Situações não previstas neste Código devem ser analisadas considerando seus princípios, a legislação aplicável e a orientação da liderança ou da área responsável pelo Programa de Compliance.

Revisão do Código

Revisamos este Código anualmente, ou sempre que houver mudanças relevantes na legislação, nos processos internos ou no contexto de atuação da empresa.

O Termo de Ciência e Compromisso deve ser assinado por todo colaborador no momento da admissão, e reassinado anualmente ou sempre que este Código passar por atualização relevante.

Documentos relacionados

Este Código deve ser lido em conjunto com as demais políticas do nosso Programa de Compliance, entre elas:

- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Código de Conduta de Fornecedores
- Política de Prevenção e Combate à Escravidão Moderna e ao Tráfico de Pessoas

A ética é um compromisso permanente. Ela depende das normas deste documento, e principalmente, das escolhas que cada um de nós faz todos os dias.

30. TERMO DE CIÊNCIA E COMPROMISSO

Declaração do Colaborador

Declaro ter recebido, lido e compreendido integralmente o Código de Conduta Ética Profissional da Safe Solutions.

Comprometo-me a observar seus princípios, regras e diretrizes, atuando de forma íntegra, responsável e alinhada aos valores da organização durante todo o período da minha relação com a empresa.

Assinatura digital: _____